

Анализ полезного времени и трудоёмкости процесса + расчёт численности персонала  
 А3.6.1.9 Подбор персонала (BPMN)

Процесс / процедура / действие	Исполнитель	Время выполнения	Дни	Часы	Минуты	Сумма (в минутах)	Отметка (+)
А3.6.1.9.1 Поиск кандидата на вакансию	Отдел подбора персонала	Константа (2:05:00)	0	2	05	125	+
А3.6.1.9.2 Отправка резюме кандидата его будущему руководителю на соглас	Отдел подбора персонала	Константа (0:05:00)	0	0	05	5	+
А3.6.1.9.3 Просмотр резюме кандидата	Начальник нового сотрудника / кандидат	Константа (0:25:00)	0	0	25	25	
А3.6.1.9.4 Подготовка листа согласования и назначение встречи кандидата с	Отдел подбора персонала	Константа (0:35:00)	0	0	35	35	+
А3.6.1.9.5 Проведение собеседования с кандидатом, проставление отметки в	Начальник нового сотрудника / кандидат	Константа (1:25:00)	0	1	25	85	
А3.6.1.9.6 Передача информации в ОЭБ на проверку	Начальник нового сотрудника / кандидат	Константа (0:10:00)	0	0	10	10	
А3.6.1.9.7 Проведение собеседования с кандидатом, запрос необходимых до	Отдел экономической безопасности	Константа (1:40:00)	0	1	40	100	
А3.6.1.9.8 Проведение проверки кандидата, проставление отметки в листе со	Отдел экономической безопасности	Константа (1:25:00)	0	1	25	85	
А3.6.1.9.9 Информирование кандидата об отказе в приеме на работу	Отдел подбора персонала	Константа (0:10:00)	0	0	10	10	+
А3.6.1.9.10 Информирование кандидата о положительном решении и дате вы	Отдел подбора персонала	Константа (0:10:00)	0	0	10	10	+

**Сумма (трудоёмкость процесса), с учётом коэффициента (К) 490**

**Сумма (трудоёмкость для исполнителя X), с учётом коэффициента (К) 185**

Срок на весь процесс (факт) Константа (12:00:00) 0 12 00 **720**

**Коэффициент полезного использования времени 68,06%**

**СРЕДНИЙ**

Коэффициент (К) поправки на логические операторы и другие факторы (повышающий / понижающий) (задаётся вручную)	1
Количество рабочих дней в месяце (задаётся вручную)	21
Количество выполнений процесса в течение месяца (задаётся вручную)	55
<b>Рекомендуемое количество сотрудников для данной трудоёмкости процесса (если один исполнитель на весь процесс)</b>	<b>2,7</b>
<b>Для исполнителя X</b>	<b>1,0</b>