

# НАТАЛЬЯ САМАРИНА

- ✓ РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В ДЕВЕЛОПМЕНТЕ, СТРОИТЕЛЬСТВЕ, ПРОЕКТИРОВАНИИ С ОПЫТОМ БОЛЕЕ 15 ЛЕТ.
- ✓ ЭКСПЕРТ ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ, КОНТРОЛЯ, ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА, РАЗРАБОТКЕ ЦЕЛЕВЫХ ПРОЦЕССНЫХ МОДЕЛЕЙ, РЕИНЖИНИРИНГУ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, ПРОЕКТИРОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР, УПРАВЛЕНИЮ ПРОЕКТАМИ АВТОМАТИЗАЦИИ.
- ✓ КОНСУЛЬТАНТ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ МИССИИ, ВИДЕНИЯ, СТРАТЕГИИ И КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕННОСТЕЙ.



[HTTP://НАТАЛЬЯСАМАРИНА.РФ](http://natalyasamarina.rf)




The background of the slide is a light gray gradient. It is decorated with numerous realistic water droplets of various sizes. Some droplets are at the top, some at the bottom, and some on the right side. They have highlights and shadows, giving them a three-dimensional appearance.

# **КАК ЗАСТАВИТЬ ОРГАНИЗАЦИОННУЮ СТРУКТУРУ «РАБОТАТЬ»**



# О ЧЕМ «ГОВОРIT» НАМ ОРГСТРУКТУРА


ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ЯВЛЯЕТСЯ СВИДЕТЕЛЬСТВОМ:

1. СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ.
  2. СИСТЕМЫ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ.
  3. СИСТЕМЫ ДЕЛЕГИРОВАНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ.
  4. СИСТЕМЫ КОММУНИКАЦИЙ.
  5. СИСТЕМЫ ПРОЦЕССОВ.
- 



# МЕТОДОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГСТРУКТУРЫ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП:

1. ПРОВОДИМ АУДИТ ТЕКУЩИХ ПРОЦЕССОВ КОМПАНИИ.
  2. ИЗУЧАЕМ ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОТРАСЛИ (КОМПАНИИ) И ПРИМЕРЫ НЕУДАЧНЫХ РЕШЕНИЙ.
  3. ОПРЕДЕЛЯЕМ И ВНЕДРЯЕМ «В УМЫ» КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КЛЮЧЕВЫЕ ПОНЯТИЯ:  
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛЬ, ЗАДАЧА, ФУНКЦИЯ.
- 

# МЕТОДОЛОГИЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОРГСТРУКТУРЫ

## ОСНОВНОЙ ЭТАП:


1. РАЗРАБАТЫВАЕМ НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ФУНКЦИИ С РУКОВОДИТЕЛЕМ КАЖДОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ В ИНДИВИДУАЛЬНОМ ФОРМАТЕ.
2. СОБИРАЕМ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОДРАЗДЕЛЕНИИ И ПРОВЕРЯЕМ КАК ОНИ СООТНОСЯТСЯ МЕЖДУ СОБОЙ И СО СТРАТЕГИЕЙ КОМПАНИИ.
3. ВИЗУАЛИЗИРУЕМ ПРЕДВАРИТЕЛЬНУЮ ОРГСТРУКТУРУ И ДЕЛАЕМ ЕЕ ОЦЕНКУ.
4. ОРГАНИЗОВЫВАЕМ СОГЛАСОВАНИЕ СЛОЖНЫХ ТОЧЕК, В КОТОРЫХ ФУНКЦИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СТЫКУЮТСЯ МЕЖДУ СОБОЙ.
5. ДЕЛАЕМ СВОД ЦЕЛЕЙ ПО ВСЕЙ КОМПАНИИ И ЕЩЕ РАЗ СВЕРЯЕМСЯ СО СТРАТЕГИЕЙ.
6. ПРЕХОДИМ К ЭТАПУ РЕАЛИЗАЦИИ.






# РИСКИ МЕТОДОЛОГИИ

К ЧЕМУ НУЖНО БЫТЬ ГОТОВЫМ:

1. САМ СЕБЕ РЕЖИССЕР.
  2. КТО ВИНОВАТ? ЧТО ДЕЛАТЬ?
  3. ДО ЛУЧШИХ ВРЕМЕН!
  4. ЧТО? ГДЕ? КОГДА?
  5. ВСЁ ТЕЧЕТ, ВСЕ МЕНЯЕТСЯ
- 



# **ПРЕИМУЩЕСТВА КАЧЕСТВЕННОЙ ОРГСТРУКТУРЫ**

1. ОБЛЕГЧЕНИЕ АДАПТАЦИИ СОТРУДНИКОВ.
  2. ПОНЯТНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ.
  3. ПРОЗРАЧНОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ.
  4. ЛЕГКО ВЫСТРОИТЬ ОБЪЕКТИВНЫЙ КПЭ, НЕ ДОЖИДАЯСЬ ОПИСАНИЯ ПРОЦЕССОВ.
  5. ОПОРА ДЛЯ ОПИСАНИЯ ПРОЦЕССОВ.
- 



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

- [HTTP://НАТАЛЬЯСАМАРИНА.РФ](http://natalyasamarina.rf)

